

UCHWAŁA nr 7
Rady Wydziału Nauk Historycznych

z dnia 18 września 2012 r.

**w sprawie strategii rozwoju Wydziału Nauk Historycznych
na lata 2011-2020**

Na podstawie § 49 ust. 1 pkt. 1 Statutu UMK z dnia 30 maja 2006 r. (z późn. zm.)

Rada Wydziału Nauk Historycznych

u c h w a ł a

Strategię Rozwoju Wydziału Nauk Historycznych

Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

na lata 2011-2020

która stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

Wynik głosowania:

uprawnionych:	88
obecnych:	47
głosów na tak:	47
głosów na nie:	0
wstrzymujących się:	0
nieważne:	0

**Przewodniczący
Rady Wydziału Nauk Historycznych
dr hab. Jacek Gzella, prof. UMK**

Strategia Wydziału Nauk Historycznych na lata 2011-2020

Obszar A Cele operacyjne

Obszar NAUKA

Cel strategiczny pierwszy

Cel strategiczny	Cele operacyjne	Działania	Czas realizacji	Odpowiedzialność	Mierniki
<p>A.1 Ugruntowanie wysokiej pozycji WNH wśród najwyższ cenionych w kraju instytucji naukowych i znanego za granicą ośrodka badań oraz kształcenia kadr, znacząco wpisującego się do dorobku nauki i kultury europejskiej</p>	<p>A.1.1 A.1.1. Rozszerzenie uprawnień do nadawania stopnia naukowego doktora i doktora habilitowanego na WNH.</p>	<p>Przeprowadzenie precyzyjnej oceny stanu kadrowego</p>	<p>2 lata</p>	<p>Dziekan WNH</p>	<p>Uzyskanie uprawnień</p>
		<p>Przeprowadzenie oceny dorobku naukowego w zakresie bibliologii i historii sztuki</p>			
		<p>Wystąpienie z wnioskiem o uzyskanie uprawnień do nadawania stopnia doktora habilitowanego w zakresie bibliologii i doktora w zakresie historii sztuki</p>			
	<p>A.1.2. Zapewnienie WNH trwałego miejsca wśród najlepszych wydziałów historycznych polskich szkół wyższych pod względem klasyfikacji naukowej</p>	<p>Przeprowadzenie przez władze wydziału oceny osiąganey w ostatnich latach punktacji dorobku naukowego w celu podniesienia kategorii z B do A.</p>	<p>4 lata</p>	<p>Dziekan WNH</p>	<p>Podwyższenie kategorii</p>
	<p>Opracowanie i wdrożenie systemu uwzględniania osiąganey punktacji dorobku naukowego w polityce awansowej.</p>	<p>Rok</p>	<p>Dziekan WNH</p>		

	A.1.3.	Uwzględnianie tego typu	Zadanie ciągle	Dziekan WNH	Stopniowy
	Istotne zwiększenie liczby publikacji pracowników w międzynarodowych i krajowych czasopismach naukowych o wysokiej randze oraz zwiększenie liczby książek pracowników UMK wydawanych przez renomowane wydawnictwa	publikacji w polityce nagród i wyróżnień.			wzrost skali
	A.1.4. Zwiększenie liczby programów badawczych wykonywanych w ramach formalnej i nieformalnej współpracy z renomowanymi partnerami zagranicznymi i krajowymi.	Dokonanie weryfikacji zawartych umów z partnerami zagranicznymi z punktu widzenia ich realizacji w zakresie naukowo-badawczym; doprowadzenie do intensyfikacji współpracy drogą podejmowania wspólnych badań naukowych.	Zadanie ciągle	Dziekan WNH	Wzrost liczby
		Kontynuacja programu TRIALOG we współpracy z Uniwersytetem Viadrina we Frankfurcie /O i Uniwersytetem im. E. Kanta w Kaliningradzie	2013-2015	Dziekan WNH	Wzrost liczby pracowników i doktorantów uczestniczących w programie

Obszar NAUKA

Cel strategiczny drugi

Cel strategiczny	Cele operacyjne	Działania	Czas realizacji	Odpowiedzialność	Mierniki
A.1 Zwiększenie przychodów z działalności badawczej (w tym programów interdyscyplinarnych) prowadzonej w ramach grantów oraz zamówień krajowych i zagranicznych.	A.2.1. Zwiększenie udziału przychodów z działalności badawczej w całości przychodów UMK	Uwzględnianie w systemie ocen pracowniczych skuteczności pozyskiwania środków na badania.	Zadanie ciągłe	Dziekan WNH	Zwiększenie udziału przychodów
	A.2.2. Zwiększenie aktywności w zakresie udziału w komercyjnych międzynarodowych projektach badawczych	Wprowadzenie do systemu ocen wyraźnej preferencji za udział w tego typu projektach.	Zadanie ciągłe	Dziekan WNH	Liczba i wartość realizowanych projektów
	A.2.3. Zwiększanie liczby projektów naukowo-badawczych przez zespoły interdyscyplinarne.	Stworzenie systemu informacji wewnętrznej o planowanych projektach naukowo-badawczych; stworzenie przez Wydział oferty tego rodzaju projektów.	Zadanie ciągłe	Dziekan WNH	Liczba projektów

Obszar KSZTAŁCENIE

Cel strategiczny pierwszy

Cel strategiczny	Cele operacyjne	Działania	Czas realizacji	Odpowiedzialność	Mierniki
<p>B.1. Umocnienie pozycji WNH UMK jako jednego z czołowych ośrodków w Polsce, zapewniających najwyższą jakość kształcenia oraz doprowadzenie do istotnego zwiększenia umiędzynarodowienia studiów.</p>	<p>B.1.1. Umocnienie pozycji WNH wśród najlepszych wydziałów historycznych uczelni polskich.</p>	<p>Rozszerzanie ofert programów realizowanych w językach obcych. Uwzględnianie w ofercie ogólnouniwersyteckiej wykładów prowadzonych przez pracowników WNH w językach kongresowych. Opracowanie systemu promocji studiów dla obcokrajowców i jego aktywna realizacja.</p>	<p>Zadanie ciągłe</p>	<p>Dziekan WNH</p>	<p>Miejsce wśród wydziałów historycznych i kierunków (powszechnie uznane rankingi)</p>
	<p>B.1.2. Zwiększenie liczby studentów z zagranicy w ramach programu Erasmus i innych oraz tym samym odpowiednie zwiększenie liczby kursów/kierunków prowadzonych w językach obcych.</p>	<p>Współpraca z Rosyjskim Państwowym Uniwersytetu Historycznego w Moskwie w zakresie specjalności komparatystyka historyczna oraz z Uniwersytetem Juliusza Maksymiliana w Würzburgu w ramach specjalności niemcoznawczej na kierunku historia</p>	<p>Zadanie ciągłe.</p>	<p>Dziekan WNH</p>	<p>Zwielokrotnienie udziału studentów zagranicznych w ogólnej liczbie studentów WNH</p>
	<p>B.1.3. Zwiększenie liczby</p>	<p>Wzmocnienie promocji oferty WNH na uniwersytetach zagranicznych i w Internecie (w j. angielskim i niemieckim)</p>			

Obszar KSZTAŁCENIE

Cel strategiczny drugi

Cel strategiczny	Cele operacyjne	Działania	Czas realizacji	Odpowiedzialność	Mierniki
<p>B.2. Poprawa atrakcyjności studiów; stworzenie warunków do osiągnięcia większego stopnia konkurencyjności absolwentów na rynku pracy.</p>	<p>B.2.1. Uatrakcyjnienie oferty edukacyjnej o unikatowe studia interdyscyplinarne.</p>	<p>Utworzenie nowych interdyscyplinarnych studiów prowadzonych przez WNH (studia bałtyckie, komunikacja społeczna)</p>	<p>2 lata</p>	<p>Dziekan WNH, kierownicy jednostek</p>	<p>Uruchomienie kierunków, specjalności i bloków kształcenia</p>
		<p>Uruchomienie nowych specjalności i bloków kształcenia na I i II stopniu studiów</p>			
	<p>B.2.2. Pełniejsze uwzględnianie w ofercie edukacyjnej potrzeb rynku pracy, oczekiwań, instytucji samorządowych i organizacji tworzących infrastrukturę społeczną regionu.</p>	<p>Konsultowanie programów kształcenia z regionalnymi środowiskami zawodowymi, i kulturotwórczymi, adekwatnymi do poszczególnych kierunków studiów Zapewnienie odbywania praktyk zawodowych odpowiednich dla kierunków studiów.</p>			
<p>B.2.3. Rozwój różnorodnych form kształcenia ustawicznego (life, long, learning).</p>	<p>Monitorowanie w sposób ciągły karier zawodowych absolwentów i formułowanych przez nich ocen znaczenia ukończonych studiów. Opracowywanie corocznie raportu i udostępnianie zainteresowanym jednostkom</p>	<p>Zadanie ciągłe</p>	<p>Dziekan WNH przy współdziałaniu Biura Karier</p>	<p>Wzrost liczby słuchaczy studiów podyplomowych, uczestników kursów, szkoleń i innych form kształcenia ustawicznego</p>	

Obszar ZARZĄDZANIE

Cel strategiczny pierwszy

<p>C.1. Doprowadzenie do stanu, w którym WNH będzie nowoczesnie zarządzaną organizacją, kreującą przyjazne i efektywne relacje wewnętrzne oraz zewnętrzne, a także godną naśladowania kulturę organizacyjną.</p>	<p>C.1.1. Pełniejsze dostosowanie struktur do potrzeb wynikających z specyfiki prowadzonej działalności podstawowej. Osiągnięcie wyższego poziomu sprawności organizacyjnej.</p>	<p>Doskonalenie systemu zarządzania poszczególnymi obszarami działalności WNH. Doskonalenie obsługi informatycznej WNH.</p>	<p>Realizacja w sposób ciągły</p>	<p>Dziekan WNH</p>	<p>Wdrożenie zmian</p>
	<p>C.1.2. Prowadzenie procesu informatyzacji z uwzględnieniem trendów światowych (e-learning, escience, e-laboratoria).</p>	<p>Monitorowanie trendów, wdrażanie systemów</p>	<p>Zadanie ciągłe</p>	<p>Dziekan WNH</p>	<p>Stopień adekwatności do rozwiązań światowych</p>
	<p>C.1.3. Prowadzenie szerokiej akcji promocyjnej WNH w Internecie</p>	<p>Poprawa poziomu technicznego i wysokiego stopnia aktualności stron internetowych WNH i poszczególnych jednostek (także w językach obcych)</p>	<p>Zadanie ciągłe</p>	<p>Dziekan WNH i kierownicy jednostek</p>	<p>Wdrożenie</p>
	<p>C.1.4. Osiągnięcie wysokiego poziomu profesjonalizacji administracji akademickiej i zawodowej WNH i poszczególnych jednostek organizacyjnych.</p>	<p>Wdrożenie standardów wewnętrznych („Przyjazny Dziekanat”) określających kwalifikacje, predyspozycje; pogłębianie wiedzy i umiejętności. Prowadzenie oceny satysfakcji interesariuszy.</p>	<p>Zadanie ciągłe</p>	<p>Dziekan WNH i kierownicy jednostek</p>	<p>Wdrożenie</p>