

Kryteria oceny okresowej pracowników w Dyscyplinie Archeologia

Pracownicy badawczy

Naukowe	Dydaktyczne	Organizacyjne
<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Publikacje naukowe wraz z parametrami bibliometrycznymi (wymagane w 4-letnim okresie ewaluacji) (40 punktów): <ol style="list-style-type: none"> 1.1. minimum cztery publikacje lub więcej publikacji wypełniających cztery sloty publikacyjne według aktualnych wytycznych MNiSW; 1.2. minimalna suma 320 punktów przy co najmniej dwóch publikacjach za 100 lub więcej punktów (artykuł lub monografia). 2. Realizowane i złożone projekty badawcze finansowane z zewnętrznych źródeł (20 punktów): <ol style="list-style-type: none"> 2.1. wniosek o grant zewnętrzny (co najmniej zakwalifikowany do II etapu) albo 2.2. pozyskanie grantu w wyniku konkursu albo 2.3. pozyskanie stypendiów zewnętrznych na realizację projektów badawczych; 2.4. aktywny udział w realizacji grantu wewnętrznego (tj. realizowanego przez UMK) lub zewnętrznego (tj. realizowanego poza UMK). <p>Kryteria dodatkowe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Inne formy aktywności naukowej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 25 punktów), w tym w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> - aktywność recenzencka; - praca w zespołach ekspertów; - praca w zewnętrznych zespołach badawczych powstałych w ramach grantów; - udział w konferencjach krajowych i międzynarodowych. 4. Publikacje wysoko punktowe, ponad wymagany limit określony w kryterium I (0-20 punktów). 		<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zaangażowanie pracownika w różne formy aktywności organizacyjnej określone w Zarządzeniu Rektora (5 pkt za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym szczególności: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. praca w komisjach i kolegiach; 1.2. pełnione funkcje; 1.3. udział w organizacji konferencji; 1.4. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. <p>Uwaga: w ocenie osiągnięć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskanie oceny pozytywnej częściowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.</p>
Profesor		

	<p>Uwaga: w ocenie osiągnąć naukowych można uzyskać nie więcej niż 85 punktów, z tym, że dla uzyskanie oceny pozytywnej częściowej należy spełnić kryteria 1 i 2 (w sumie 60 punktów).</p>	
<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Publikacje naukowe wraz z parametrami bibliometrycznymi (wymagane w 4-letnim okresie ewaluacji) (40 punktów): <ol style="list-style-type: none"> 1.1. minimum cztery publikacje lub więcej publikacji wypełniających cztery sloty publikacyjne według aktualnych wytycznych MNiSW; 1.2. minimalna suma 300 punktów przy co najmniej dwóch publikacjach za 100 lub więcej punktów (artykuł lub monografia). 2. Realizowane i złożone projekty badawcze finansowane z zewnętrznych źródeł (20 punktów): <ol style="list-style-type: none"> 2.1. wniosek o grant zewnętrzny (co najmniej zakwalifikowany do II etapu) albo 2.2. pozyskanie grantu w wyniku konkursu albo 2.3. pozyskanie stypendiów zewnętrznych na realizację projektów badawczych; 2.4. aktywny udział w realizacji grantu wewnętrznego (tj. realizowanego przez UMK) lub zewnętrznego (tj. realizowanego poza UMK). <p>Kryteria dodatkowe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Inne formy aktywności naukowej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 25 punktów), w tym w szczególności: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. aktywność recenzencka; 3.2. praca w zespołach ekspertów; 3.3. praca w zewnętrznych zespołach badawczych powstałych w ramach grantów; 3.4. udział w konferencjach krajowych i międzynarodowych. 4. Publikacje wysoko punktowe, ponad wymagany limit określony w kryterium 1 (0–20 punktów). <p>Uwaga: w ocenie osiągnąć naukowych można uzyskać nie więcej niż 85 punktów, z tym, że dla</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zaangażowanie pracownika w różne formy aktywności organizacyjnej określone w Zarządzeniu Rektora (5 pkt za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym szczególności: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. praca w komisjach i kolegiach; 1.2. pełnione funkcje; 1.3. udział w organizacji konferencji; 1.4. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. <p>Uwaga: w ocenie osiągnąć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskanie oceny pozytywnej częściowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.</p>	<p>Profesor UMK</p>

	uzyskanie oceny pozytywnej cząstkowej należy spełnić kryteria 1 i 2 (w sumie 60 punktów).		
<p>Adiunkt</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Publikacje naukowe wraz z parametrami bibliometrycznymi (wymagane w 4-letnim okresie ewaluacji) (40 punktów): <ol style="list-style-type: none"> 1.1 minimum cztery publikacje lub więcej publikacji wypełniających cztery sloty publikacyjne według aktualnych wytycznych MNiSW; 1.2. minimalna suma 280 punktów przy co najmniej dwóch publikacjach za 100 lub więcej punktów (artykuł lub monografia). 2. Realizowane i złożone projekty badawcze finansowane z zewnętrznych źródeł (20 punktów): <ol style="list-style-type: none"> 2.1. wniosek o grant zewnętrzny (co najmniej zakwalifikowany do II etapu) albo 2.2. pozyskanie grantu w wyniku konkursu albo 2.3. pozyskanie stypendiów zewnętrznych na realizację projektów badawczych; 2.4. aktywny udział w realizacji grantu wewnętrznego (tj. realizowanego przez UMK) lub zewnętrznego (tj. realizowanego poza UMK). <p>Kryteria dodatkowe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Inne formy aktywności naukowej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 25 punktów), w tym w szczególności: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. praca w zewnętrznych zespołach badawczych powstałych w ramach grantów; 3.2. udział w konferencjach krajowych i międzynarodowych. 4. Publikacje wysoko punktowe, ponad wymagany limit określony w kryterium 1 (0–20 punktów). <p>Uwaga: w ocenie osiągnąć naukowych można uzyskać nie więcej niż 85 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej cząstkowej należy spełnić kryteria 1 i 2 (w sumie 60 punktów).</p>		<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zaangażowanie pracownika w różne formy aktywności organizacyjnej określone w Zarządzeniu Rektora (5 pkt za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym szczególności: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. praca w komisjach i kolegiach; 1.2. udział w organizacji konferencji; 1.3. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. <p>Uwaga: w ocenie osiągnąć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej cząstkowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.</p>
<p>Asystent</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Publikacje naukowe wraz z parametrami bibliometrycznymi (wymagane w 4-letnim okresie ewaluacji) (40 punktów): 		<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zaangażowanie pracownika w różne formy aktywności organizacyjnej określone w Zarządzeniu

- 1.1. minimum cztery publikacje lub więcej publikacji wypełniających cztery sloty publikacyjne według aktualnych wytycznych MNiSW;
- 1.2. minimalna suma 260 punktów przy co najmniej jednej publikacjach za 100 lub więcej punktów (artykuł lub monografia).
2. Realizowane i złożone projekty badawcze finansowane z zewnętrznych źródeł (20 punktów):
 - 2.1. wniosek o grant zewnętrzny (co najmniej zakwalifikowany do II etapu) albo
 - 2.2. pozyskanie grantu w wyniku konkursu albo
 - 2.3. pozyskanie stypendiów zewnętrznych na realizację projektów badawczych;
 - 2.4. aktywny udział w realizacji grantu wewnętrznego (tj. realizowanego przez UMK) lub zewnętrznego (tj. realizowanego poza UMK).

Kryteria dodatkowe:

3. Inne formy aktywności naukowej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 25 punktów), w tym w szczególności:
 - 3.1. praca w zewnętrznych zespołach badawczych powstałych w ramach grantów;
 - 3.2. udział w konferencjach krajowych i międzynarodowych.
4. Publikacje wysoko punktowe, ponad wymagany limit określony w kryterium 1 (0–20 punktów).

Uwaga: w ocenie osiągnąć naukowych można uzyskać nie więcej niż 85 punktów, z tym, że dla uzyskanie oceny pozytywnej cząstkowej należy spełnić kryteria 1 i 2 (w sumie 60 punktów).

Rektora (5 pkt za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym szczególności:

- 1.1. praca w komisjach i kolegiach;
- 1.2. udział w organizacji konferencji;

Uwaga: w ocenie osiągnąć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskanie oceny pozytywnej cząstkowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.

Uwaga: W ocenie okresowej osób zatrudnionych w grupie pracowników badawczych można uzyskać maksymalnie 100 punktów (85% działalność naukowa, 15% działalność organizacyjna), z tym, że dla oceny pozytywnej trzeba spełnić kryteria stanowiące warunek *sine qua non* tej oceny (czyli 65 punktów).

Pracownicy badawczo-dydaktyczni

	Naukowe	Dydaktyczne	Organizacyjne
Profesor	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Publikacje naukowe wraz z parametrami bibliometrycznymi (wymagane w 4-letnim okresie ewaluacji) (20 punktów): <ol style="list-style-type: none"> 1.1. minimum cztery publikacje lub więcej publikacji wypełniających cztery sloty publikacyjne według aktualnych wytycznych MNiSW; minimalna suma 220 punktów przy co najmniej jednej publikacji za 70 lub więcej punktów (artykuł lub monografia). 2. Realizowane i złożone projekty badawcze finansowane z wewnętrznych źródeł (20 punktów): <ol style="list-style-type: none"> 2.1. wniosek o grant zewnętrzny (np. NCN, NPRH; II etap oceny) albo 2.2. pozyskanie grantu w wyniku konkursu (np. NCN, NPRH) lub 2.3. pozyskanie stypendiów na realizację projektów badawczych (np. Stypendium Lanckorońskie); 2.4. aktywny udział w realizacji grantu wewnętrznego (tj. realizowanego przez UMK) lub zewnętrznego (tj. realizowanego poza UMK). <p>Kryteria dodatkowe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Inne formy aktywności naukowej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 20 punktów, w tym w szczególności: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. aktywność recenzencka; 3.2. praca w zespołach ekspertów; 3.3. udział w konferencjach krajowych i międzynarodowych; 3.4. działalność wydawnicza (redakcja naukowa czasopism, monografii). 4. Publikacje wysoko punktowe, ponad wymagany limit określony w kryterium 1 (0–20 punktów). 	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pozytywna ocena zajęć dydaktycznych dokonana przez Komisję Oceniającą na podstawie zgromadzonych materiałów (przede wszystkim hospitacje i ankiety) (15 punktów). <p>Kryteria dodatkowe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Inne formy aktywności dydaktycznej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 10 punktów), w tym w szczególności: <ol style="list-style-type: none"> 2.1. opieka nad studentami i doktorantami, w tym nad naukową ich aktywnością oraz popularyzacją archeologii; 2.2. promotorstwo w zakończonym przewodzie doktorskim; 2.3. prowadzenie zajęć w językach obcych; 2.4. wykład ogólnouniwersytecki. <p>Uwaga: w ocenie osiągnięć dydaktycznych można uzyskać nie więcej niż 25 punktów, z tym, że dla uzyskanie oceny pozytywnej częściowej należy spełnić kryterium 1 (15 punktów).</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Potwierdzony udział pracownika w różnych formach aktywności organizacyjnej określonej w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym w szczególności: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. praca w komisjach i kolegiach; 1.2. pełnione funkcje; 1.3. udział w organizacji konferencji; 1.4. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. <p>Uwaga: w ocenie osiągnięć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskanie oceny pozytywnej częściowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.</p>

	<p>Uwaga: w ocenie osiągnięć naukowych można uzyskać nie więcej niż 60 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić kryteria 1 i 2 (w sumie 40 punktów).</p> <p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Publikacje naukowe wraz z parametrami bibliometrycznymi (wymagane w 4-letnim okresie ewaluacji) (20 punktów): <ol style="list-style-type: none"> 1.1. minimum cztery publikacje lub więcej publikacji wypełniających cztery sloty publikacyjne według aktualnych wytycznych MNiSW; minimalna suma 200 punktów przy co najmniej jednej publikacji za 70 lub więcej punktów (artykuł lub monografia). 2. Realizowane i złożone projekty badawcze finansowane z zewnętrznych źródeł (20 punktów): <ol style="list-style-type: none"> 2.1. wniosek o grant zewnętrzny (tj. NCN, NPRH; II etap oceny) albo 2.2. pozyskanie grantu w wyniku konkursu (tj. NCN, NPRH) lub 2.3. pozyskanie stypendiów na realizację projektów badawczych (tj. Stypendium Lanckorońskie); 2.4. aktywny udział w realizacji grantu wewnętrznego (tj. realizowanego przez UMK) lub zewnętrznego (tj. realizowanego poza UMK). <p>Kryteria dodatkowe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Inne formy aktywności naukowej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 20 punktów, w tym w szczególności: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. aktywność recenzencka; 3.2. praca w zespołach ekspertów; 3.3. udział w konferencjach krajowych i międzynarodowych; 3.4. działalność wydawnicza (redakcja naukowa czasopism, monografii). 4. Publikacje wysoko punktowe, ponad wymagany limit określony w kryterium 1 (0–20 punktów). <p>Uwaga: w ocenie osiągnięć naukowych można uzyskać nie więcej niż 60 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić kryteria 1 i 2 (w sumie 40 punktów).</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pozytywna ocena zajęć dydaktycznych dokonana przez Komisję Oceniającą na podstawie zgromadzonych materiałów (przede wszystkim hospitacje i ankiety) (15 punktów). <p>Kryteria dodatkowe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Inne formy aktywności dydaktycznej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 10 punktów), w tym w szczególności: <ol style="list-style-type: none"> 2.1. opieka nad studentami i doktorantami, w tym nad naukową ich aktywnością oraz popularyzacją archeologii; 2.2. promotorstwo w zakończonym przewodzie doktorskim; 2.3. prowadzenie zajęć w językach obcych; 2.4. wykład ogólnouniwersytecki. <p>Uwaga: w ocenie osiągnięć dydaktycznych można uzyskać nie więcej niż 25 punktów, z tym że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić kryterium 1 (15 punktów).</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Potwierdzony udział pracownika w różnych formach aktywności organizacyjnej określonej w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym w szczególności: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. praca w komisjach i kolegiach; 1.2. pełnione funkcje; 1.3. udział w organizacji konferencji; 1.4. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. <p>Uwaga: w ocenie osiągnięć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.</p>
<p>Profesor UMK</p>			

	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Publikacje naukowe wraz z parametrami bibliometrycznymi (wymagane w 4-letnim okresie ewaluacji) (20 punktów): <ol style="list-style-type: none"> 1.1. minimum cztery publikacje lub więcej publikacji wypełniających cztery słozy publikacyjne według aktualnych wytycznych MNiSW; minimalna suma 180 punktów przy co najmniej jednej publikacji za 70 lub więcej punktów (artykuł lub monografia). 2. Realizowane i złożone projekty badawcze finansowane z zewnętrznych źródeł (20 punktów): <ol style="list-style-type: none"> 2.1. wniosek o grant zewnętrzny (tj. NCN, NPRH; II etap oceny) albo 2.2. pozyskanie grantu w wyniku konkursu (tj. NCN, NPRH) lub 2.3. pozyskanie stypendiów na realizację projektów badawczych (tj. Stypendium Lanckorońskie); 2.4. aktywny udział w realizacji grantu wewnętrznego (tj. realizowanego przez UMK) lub zewnętrznego (tj. realizowanego poza UMK). <p>Kryteria dodatkowe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Inne formy aktywności naukowej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 20 punktów, w tym w szczególności: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. aktywność recenzencka; 3.2. praca w zespołach ekspertów; 3.3 udział w konferencjach krajowych i międzynarodowych; 3.4. działalność wydawnicza (redakcja naukowa czasopism, monografii). 4. Publikacje wysoko punktowe, ponad wymagany limit określony w kryterium 1 (0–20 punktów). <p>Uwaga: w ocenie osiągnąć naukowych można uzyskać nie więcej niż 60 punktów, z tym, że dla uzyskanie oceny pozytywnej częściowej należy spełnić kryteria 1 i 2 (w sumie 40 punktów).</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pozytywna ocena zajęć dydaktycznych dokonana przez Komisję Oceniającą na podstawie zgromadzonych materiałów (przed wszystkim hospitacje i ankiety) (15 punktów). <p>Kryteria dodatkowe:</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Inne formy aktywności dydaktycznej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 10 punktów), w tym w szczególności: <ol style="list-style-type: none"> 2.1. opieka nad studentami, w tym nad naukową ich aktywnością oraz popularyzacją archeologii; 2.2. prowadzenie zajęć w językach obcych; 2.3. wykład ogólnouniwersytecki. <p>Uwaga: w ocenie osiągnąć dydaktycznych można uzyskać nie więcej niż 25 punktów, z tym że dla uzyskanie oceny pozytywnej częściowej należy spełnić kryterium 1 (15 punktów).</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Potwierdzony udział pracownika w różnych formach aktywności organizacyjnej określonej w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym w szczególności: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. praca w komisjach i kolegiach; 1.2. udział w organizacji konferencji; 1.3. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. <p>Uwaga: w ocenie osiągnąć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskanie oceny pozytywnej częściowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.</p>
<p>Asystent</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pozytywna ocena zajęć dydaktycznych dokonana przez Komisję Oceniającą na podstawie 	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Potwierdzony udział pracownika w różnych formach aktywności organizacyjnej określonej w

<p>1. Publikacje naukowe wraz z parametrami bibliometrycznymi (wymagane w 4-letnim okresie ewaluacji) (20 punktów):</p> <p>1.1. minimum cztery publikacje lub więcej publikacji wypełniających cztery sloty publikacyjne według aktualnych wytycznych MNiSW;</p> <p>minimalna suma 160 punktów przy co najmniej jednej publikacji za 70 lub więcej punktów (artykuł lub monografia).</p> <p>2. Realizowane i złożone projekty badawcze finansowane z wewnętrznych źródeł (20 punktów):</p> <p>2.1. wniosek o grant zewnętrzny (tj. NCN, NPRH; II etap oceny) albo</p> <p>2.2. pozyskanie grantu w wyniku konkursu (tj. NCN, NPRH) lub</p> <p>2.3. pozyskanie stypendiów na realizację projektów badawczych (tj. Stypendium Lanckorońskie);</p> <p>2.4. aktywny udział w realizacji grantu wewnętrznego (tj. realizowanego przez UMK) lub zewnętrznego (tj. realizowanego poza UMK).</p> <p>Kryteria dodatkowe:</p> <p>3. Inne formy aktywności naukowej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 20 punktów, w tym w szczególności:</p> <p>3.1. aktywność recenzencka;</p> <p>3.2. udział w konferencjach krajowych i międzynarodowych.</p> <p>4. Publikacje wysoko punktowe, ponad wymagany limit określony w kryterium 1 (0–20 punktów).</p> <p>Uwaga: w ocenie osiągnięć naukowych można uzyskać nie więcej niż 60 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić kryteria 1 i 2 (w sumie 40 punktów).</p>	<p>Zgromadzonych materiałów (przed wszystkim hospitage i ankiety) (15 punktów).</p> <p>Kryteria dodatkowe:</p> <p>2. Inne formy aktywności dydaktycznej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 10 punktów), w tym w szczególności:</p> <p>2.1. opieka nad studentami, w tym nad popularyzacją archeologii;</p> <p>2.2. prowadzenie zajęć w językach obcych.</p> <p>Uwaga: w ocenie osiągnięć dydaktycznych można uzyskać nie więcej niż 25 punktów, z tym że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić kryterium 1 (15 punktów).</p>	<p>Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym w szczególności:</p> <p>1.1. praca w komisjach;</p> <p>1.2. udział w organizacji konferencji;</p> <p>1.3. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym.</p> <p>Uwaga: w ocenie osiągnięć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.</p>
--	---	--

Uwaga: W ocenie okresowej osób zatrudnionych w grupie pracowników badawczo dydaktycznych można uzyskać maksymalnie 100 punktów (60% działalność naukowa, 25% działalność dydaktyczna, 15% działalność organizacyjna), z tym, że dla oceny pozytywnej trzeba spełnić kryteria stanowiące warunek *sine qua non* tej oceny (czyli 60 punktów).

Pracownicy dydaktyczni

Naukowe	Dydaktyczne	Organizacyjne
<p>Profesor</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny: 1. Pozytywna ocena zajęć dydaktycznych dokonana przez Komisję Oceniającą na podstawie zgromadzonych materiałów (przed hospitaacją i ankiety) (40 punktów). 2. Autorstwo pomocy dydaktycznych (podręczniki, skrypty, ćwiczenia itp.) (20 punktów). Kryteria dodatkowe: 3. Inne formy aktywności dydaktycznej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 25 punktów). Uwaga: w ocenie osiągnięć dydaktycznych można uzyskać nie więcej niż 85 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić kryterium 1 i 2 (60 punktów). Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny: 1. Zaangażowanie pracownika w różne formy aktywności organizacyjnej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym w szczególności: 1.1. praca w komisjach i kolegiach; 1.2. pełnione funkcje; 1.3. udział w organizacji konferencji; 1.4. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Uwaga: w ocenie osiągnięć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny: 1. Zaangażowanie pracownika w różne formy aktywności organizacyjnej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym w szczególności: 1.1. praca w komisjach i kolegiach; 1.2. pełnione funkcje; 1.3. udział w organizacji konferencji; 1.3. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Uwaga: w ocenie osiągnięć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.</p>
<p>Profesor UMK</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny: 1. Pozytywna ocena zajęć dydaktycznych dokonana przez Komisję Oceniającą na podstawie zgromadzonych materiałów (przed hospitaacją i ankiety) (40 punktów). 2. Autorstwo pomocy dydaktycznych (podręczniki, skrypty, ćwiczenia, materiały audiowizualne itp.) (20 punktów). Kryteria dodatkowe: 3. Inne formy aktywności dydaktycznej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 25 punktów). Uwaga: w ocenie osiągnięć dydaktycznych można uzyskać nie więcej niż 85 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić kryterium 1 i 2 (60 punktów). Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny: 1. Zaangażowanie pracownika w różne formy aktywności organizacyjnej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym w szczególności: 1.1. praca w komisjach i kolegiach; 1.2. udział w organizacji konferencji; 1.3. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Uwaga: w ocenie osiągnięć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny: 1. Zaangażowanie pracownika w różne formy aktywności organizacyjnej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym w szczególności: 1.1. praca w komisjach i kolegiach; 1.2. udział w organizacji konferencji; 1.3. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Uwaga: w ocenie osiągnięć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.</p>
<p>Adiunkt</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny: 1. Pozytywna ocena zajęć dydaktycznych dokonana przez Komisję Oceniającą na podstawie zgromadzonych materiałów (przed hospitaacją i ankiety) (40 punktów). 2. Autorstwo pomocy dydaktycznych (podręczniki, skrypty, ćwiczenia, materiały audiowizualne itp.) (20 punktów). Kryteria dodatkowe: 3. Inne formy aktywności dydaktycznej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 25 punktów). Uwaga: w ocenie osiągnięć dydaktycznych można uzyskać nie więcej niż 85 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić kryterium 1 i 2 (60 punktów). Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny: 1. Zaangażowanie pracownika w różne formy aktywności organizacyjnej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym w szczególności: 1.1. praca w komisjach i kolegiach; 1.2. udział w organizacji konferencji; 1.3. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Uwaga: w ocenie osiągnięć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny: 1. Zaangażowanie pracownika w różne formy aktywności organizacyjnej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym w szczególności: 1.1. praca w komisjach i kolegiach; 1.2. udział w organizacji konferencji; 1.3. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Uwaga: w ocenie osiągnięć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskania oceny pozytywnej częściowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.</p>

		<p>1. Pozytywna ocena zajęć dydaktycznych dokonana przez Komisje Oceniającą na podstawie zgromadzonych materiałów (przede wszystkim hospitacje i ankiety) (40 punktów).</p> <p>2. Autorstwo pomocy dydaktycznych (skrypty, ćwiczenia, materiały audiowizualne itp.) (20 punktów).</p> <p>Kryteria dodatkowe:</p> <p>3. Inne formy aktywności dydaktycznej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 25 punktów).</p> <p>Uwaga: w ocenie osiągnięć dydaktycznych można uzyskać nie więcej niż 85 punktów, z tym, że dla uzyskanie oceny pozytywnej częściowej należy spełnić kryterium 1 i 2 (60 punktów).</p>	<p>1. Zaangażowanie pracownika w różne formy aktywności organizacyjnej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym w szczególności:</p> <p>1.1. praca w komisjach i kolegiach;</p> <p>1.2. pełnione funkcje;</p> <p>1.3. udział w organizacji konferencji;</p> <p>1.4. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym.</p> <p>Uwaga: w ocenie osiągnięć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskanie oceny pozytywnej częściowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.</p>
<p>Asystent</p>		<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <p>1. Pozytywna ocena zajęć dydaktycznych dokonana przez Komisje Oceniającą na podstawie zgromadzonych materiałów (przede wszystkim hospitacje i ankiety) (40 punktów).</p> <p>2. Autorstwo pomocy dydaktycznych (materiały audiowizualne itp.) (20 punktów).</p> <p>Kryteria dodatkowe:</p> <p>3. Inne formy aktywności dydaktycznej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 25 punktów).</p> <p>Uwaga: w ocenie osiągnięć dydaktycznych można uzyskać nie więcej niż 85 punktów, z tym, że dla uzyskanie oceny pozytywnej częściowej należy spełnić kryterium 1 i 2 (60 punktów).</p>	<p>Kryteria stanowiące warunek sine qua non pozytywnej oceny:</p> <p>1. Zaangażowanie pracownika w różne formy aktywności organizacyjnej określone w Zarządzeniu Rektora (5 punktów za każdą formę aktywności, nie więcej niż 15 punktów), w tym w szczególności:</p> <p>1.1. pełnione funkcje;</p> <p>1.2. udział w organizacji konferencji;</p> <p>1.3. współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym.</p> <p>Uwaga: w ocenie osiągnięć organizacyjnych można uzyskać nie więcej niż 15 punktów, z tym, że dla uzyskanie oceny pozytywnej częściowej należy spełnić jedno kryterium za 5 punktów.</p>

Uwaga: W ocenie okresowej osób zatrudnionych w grupie pracowników badawczych można uzyskać maksymalnie 100 punktów (85% działalność dydaktyczna, 15% działalność organizacyjna), z tym, że dla oceny pozytywnej trzeba spełnić kryteria stanowiące warunek sine qua non tej oceny (czyli 65 punktów).